

**Нормативно – правовые акты
по организации и проведению
аттестации руководящих и педагогических
кадров в ДОО
(федеральные, региональные,
муниципальные)**

Миняева
Римма Николаевна,
заведующий МАДОУ № 5

Февраль, 2022

«Аттестация (от фр. attestation от лат. attestatio — свидетельство, подтверждение) - подтверждение квалификации, уровня знаний и умений человека - отзыв, заключающий в себе изложение фактов и их оценку, характеристика».



АТТЕСТАЦИЯ

Военное дело

Обучение

Аудит

Деятельность организации

Признак	Характеристика
1. наличие общих целей	цели обуславливают назначения организации, виды продукции и услуг, производимых и предлагаемых организацией для удовлетворения потребностей общества. Наличие общих целей - это ключевая характеристика организации,
2. ресурсная база	необходима для достижения целей, которые ставит перед собой организация;
3. <u>совместная деятельность людей</u>	работников организации, имеющие компетентности (знание, понимание, умение), необходимые для достижения определенных целей.
4. иерархия власти	перечень должностных лиц, начиная с высшего руководителя организации к менеджерам первичных подразделений на более низком, операционном уровне руководства;
5. наличие подразделений	решают конкретные задачи организации.
6. <u>разделение труда</u>	осуществляется согласно профессиональным характеристикам каждого работника и обеспечивает рациональную структуризацию работ и задач,
7. формализация правил поведения, процедур и контроля	осуществляется для того, чтобы организация действовала как единое целое. В соответствии с определенными нормами и правилами поведения, выполняя должностные обязанности, принимая решение, исполнители могут действовать самостоятельно, не обращаясь за указаниями к руководителям;
8. взаимодействие с внешней средой и зависимость от нее	организация как открытая система находится под воздействием прямых (поставщики, конкуренты, потребители, органы власти) и косвенных (политических, экономических, социальных, технологических) факторов;
9. организационная культура	совокупность ценностей, убеждений, традиций и норм, под влиянием которых формируется поведение отдельных работников и трудового коллектива организации;
10. необходимость управления	осуществляется для координации действий подразделений, оптимального разделения труда вертикально и горизонтально, обеспечения эффективного использования ресурсов, своевременной и адекватной реакции на изменения и вызовы бизнес-среды организации нуждаются в управлении.

Трудовые отношения в любой сфере деятельности между работодателем и физическим лицом регулируют:

положения федерального законодательства;

положения регионального и муниципального законодательства;

отраслевые и межотраслевые соглашения;

локальные нормативные акты организации.

п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ

устанавливает возможность проведения аттестации работников для подтверждения их квалификации в целях определения соответствия работников занимаемой должности.

ч. 1, 2 ст. 195.1 ТК РФ

посвящена квалификации



Нормативные правовые акты (федеральный уровень)

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- **Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:**
 - статья 49 «Аттестация педагогических работников»,
 - статья 51 «Правовой статус руководителя образовательной организации»;
- **Профессиональные стандарты:**
 - ПС "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (с изменениями и дополнениями), утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 г. № 544н;
 - ПС «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», утвержденный приказом Минтруда России от 24.07.2015 г. № 514н;
 - ПС «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.04.2021 г. № 250н (вступает в силу с 01.03.2022 года);
 - **приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»,** раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (применяем в отношении должностей, для которых не разработаны стандарты);
 - **постановление Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 г. "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".**

Аттестация руководящих работников ДОО

7



Статья 51. Правовой статус руководителя образовательной организации.



МУ

• приказ департамента образования мэрии города Магадана от 01.02.2018 года № 79 «Об аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана»,

РУ

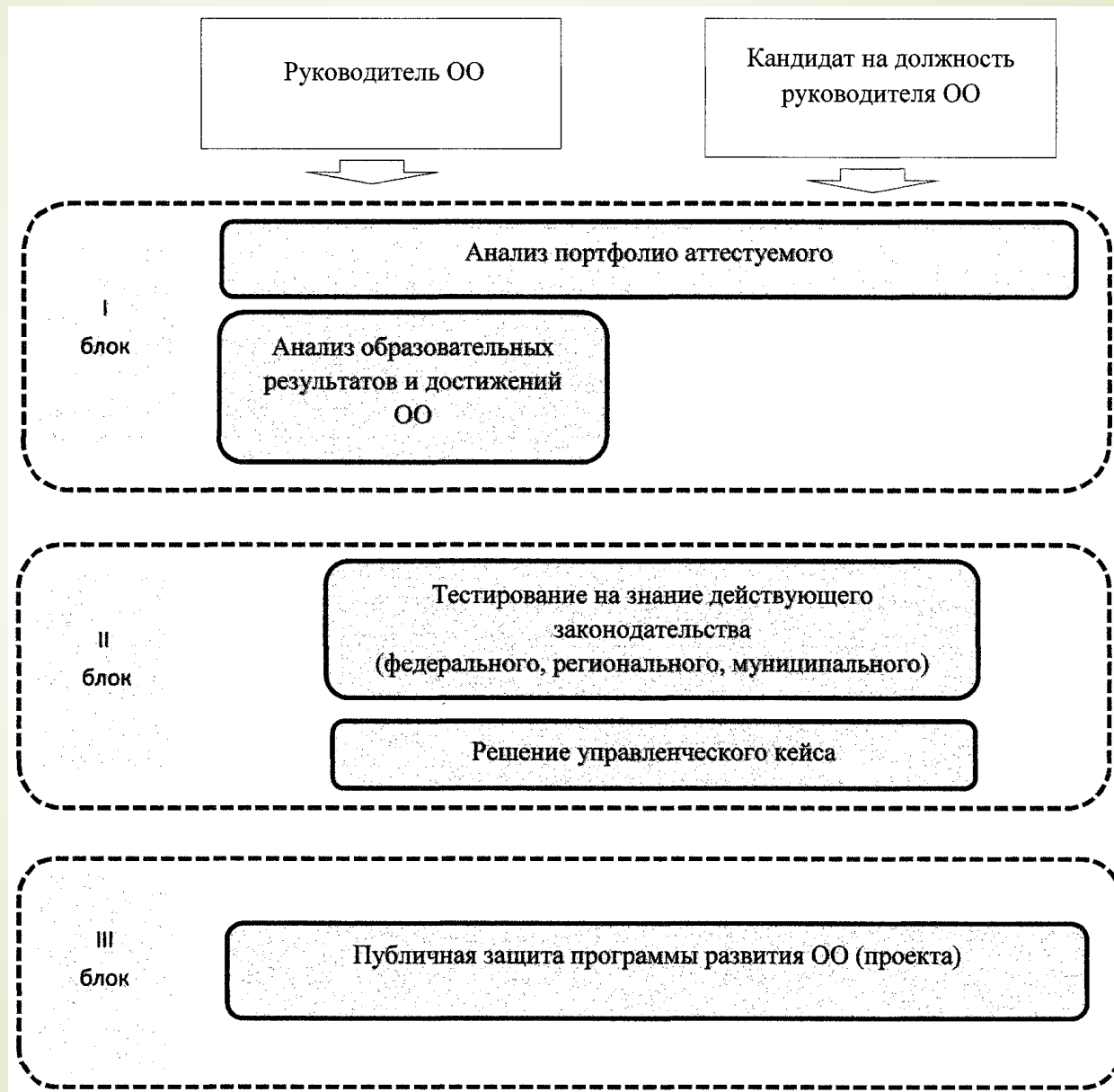
• [приказ министерства образования и молодежной политики Магаданской области от 30.12.2014 года № 1210 «Об утверждении порядка аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, подведомственной министерству образования и молодежной политики Магаданской области»](#)

ФУ

• приказ Министерства просвещения РФ от 14 декабря 2018 г. № 308 "Об утверждении порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, подведомственной Министерству просвещения Российской Федерации" (с изменениями от 17.08.2020 года)

Концепция целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных учреждений (Р-117 от 31.05.2021)

8



Аттестация педагогических работников ДОО

Статья 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Постановление Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678 г. "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

- аттестация педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой им должности – **это обязанность педагогического работника!**
- аттестация в целях установления квалификационной категории педагогическому работнику – **это его право!**

- Постановление Правительства Магаданской области 19.03.2015 года № 186-пп «Об уполномоченном органе по формированию аттестационной комиссии для проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории на территории Магаданской области»,
- приказ министерства образования Магаданской области от 29 марта 2019 года № 307 «Об аттестационной комиссии министерства образования Магаданской области для проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории», приказ № 82/11-пр от 01.02.2022 года
- региональное отраслевое соглашение, заключенное между министерством образования и Магаданской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2023 год, в частности п. 8.5.3,



СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ