

ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональном объединении молодых педагогических
работников муниципальных образовательных организаций
города Магадана
«Клуб молодых педагогов»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность профессионального объединения молодых педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Магадана «Клуб молодых педагогов» муниципальных образовательных организаций города Магадана (далее – Клуб) различных типов и видов, созданного с целью планомерного раскрытия индивидуальных педагогических способностей начинающих педагогов, развития наставничества и кадрового потенциала системы образования города Магадана.

1.2. Клуб является составной частью системы методического сопровождения, направленной на развитие муниципального образования, объединяет педагогов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы не более 3 лет.

1.3. Клуб молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение молодых педагогов, создаваемое при информационно-методическом отделе департамента образования мэрии города Магадана.

1.4. Клуб молодого педагога осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, настоящим Положением.

1.5. Клуб является профессиональным сообществом.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

2. Цели и задачи деятельности Клуба молодого педагога

2.1. Основной целью деятельности Клуба молодого педагога является формирование профессионального сообщества для сохранения и развития кадрового потенциала муниципальной системы образования города Магадана.

2.2. Задачи:

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных и личностных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;

- помогать молодым педагогам внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательную деятельность;
- привлекать интеллектуальный потенциал молодых педагогов для участия и проведения различного уровня методических семинаров, конференций, выставок и т.д.;
- способствовать формированию у начинающих педагогов профессиональных потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании;
- устанавливать отношения сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- создавать условия для творческой самореализации молодых педагогов, их самореализации и социализации;
- содействовать участию молодых педагогов в конкурсном движении;
- повышать имидж работников системы образования города Магадана в глазах общественности.

3. Организация деятельности

3.1. Работу Клуба координирует информационно-методический отдел департамента образования мэрии города Магадана.

3.2. Руководителями клуба молодого педагога (дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования) назначаются опытные педагоги, имеющие высшую или первую квалификационную категорию, при формировании методической сети на начало учебного года.

3.3. Клуб молодого педагога работает по плану на учебный год, который может корректироваться с учетом запросов и требований времени.

3.4. Заседания Клуба проводятся не менее одного раза в квартал.

4. Основные направления деятельности

4.1. Организация профессиональной коммуникации;

4.2. Мотивация самообразования в совершенствовании профессионального мастерства;

4.3. Организация педагогического сотрудничества;

4.4. Досуговая деятельность.

5. Формы работы Клуба

- мастер-классы, семинары, конференции, творческие мастерские, педагогические чтения, круглые столы, аукционы педагогических идей
- фестивали, слеты, презентации, смотры- конкурсы, педагогические вернисажи, педагогические ринги, дискуссии, дебаты, деловые игры,
- встречи с интересными людьми и другое.

6. Документация

- положение о профессиональном объединении;
- банк данных об участниках профессионального объединения;

- план работы на текущий год;
- материалы проведенных мероприятий (3 года).