Программа поддержки городских методических и профессиональных объединений руководящих и педагогических работников образовательных организаций на 2020 - 2023 год

Цель: обеспечение доступной сети качественных услуг по методической поддержке профессионального развития работников муниципальных образовательных организаций

No	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный	Прогнозируемый результат
п/п		проведения	исполнитель	
		мероприятия		
1.	Задача: удовлетворение информац	ионных потреб	ностей руководя	щих и педагогических работников
		образовательн	ых организаций	
1.2	Информирование руководящих и	В течение	ИМО	Педагогические работники расширяют
	педагогических работников о новых	всего		спектр применяемых технологий и
	направлениях в области педагогики,	периода		методик
	психологии, методики, в том числе о			
	продуктивных образовательных			
	технологиях, методиках, средствах			
	обучения и воспитания			
1.3.	Составление плана-заявки курсовой	В течение	ИМО,	Педагогические работники планируют
	подготовки руководящих и	всего	ИРОиПКПК	повышение квалификации в
	педагогических кадров на текущий год	периода		соответствии с собственными
				потребностями
1.4.	Информирование педагогических	В течение		Педагогические работники обеспечены
	работников о новинках учебно -	всего		конкретными рекомендациями по
	методической литературы	периода		организации образовательной
				деятельности в образовательных
				организациях

1.5	Информирование педагогических	В течение	ИМО	Педагогические работники планируют
	работников о научно- практических	всего		профессиональное развитие с
	конференциях, образовательных	периода		использованием внешних ресурсов
	событиях, учебно- методических			
	мероприятиях и других формах			
	педагогического общения федерального			
	и республиканского уровней; семинарах,			
	вебинарах ведущих российских ученых и			
	практиков			
1.6	Информирование педагогических	В течение	ИМО	Педагогические работники участвуют в
	работников о конкурсных мероприятиях	всего		профессиональных конкурсах,
	разных уровней для педагогических	периода		актуальных проектах
	работников; об актуальных грантах в			
	сфере образования			
1.7.	Информирование педагогических	В течение	ИМО, ГМО	Расширена сеть педагогов- экспертов.
	работников об открытых			Педагогические работники участвуют
	профессионально- общественных	периода		в формировании общественного
	обсуждений, мониторингах			мнения по вопросам образования
2.	Диагностико - прогно		-	-
	Задачи: организация, проведение и			
	экспертиз, разработка на их основе реко	мендаций руко	водителям, педаг	огическим работника образовательных
			изаций	
2.1	Изучение профессиональных	В течение	ИМО	Разработаны программа и
	затруднений руководителей и педагогов	всего		инструментарий
	для оказания методической помощи	периода		
2.2	Выявление и анализ профессиональных	В течение	ИМО	Адресные рекомендации
	дефицитов педагогических работников	всего		педагогическим работника м по
		периода		

	в рамках курсов повышения квалификации			устранению профессиональных дефицитов
2.3.	Экспертная оценка учебных планов и	В течение	ИМО	Сформировано умение корректировать
	ПМО	всего		Зучебно- методическую продукцию на
		периода		основе экспертных оценок и
				рекомендаций
3.	Организационно-	методическая	и и консультацио	онная поддержка
	Задачи: организация и проведение метод	_		
	модельных и др. семинаров, «круглых		-	
	консультирование руководитело			T * * * * * * * * * * * * * * * * * * *
3.1	Разработка и реализация	В течение	ИМО	Повышение квалификации
	дополнительных профессиональных	всего		осуществляется с учетом
	программ в соответствии с	периода		профессиональных компетенций
	требованиями профессиональных			профессиональных стандартов
	стандартов в области образования			
3.2.	Планирование курсов повышения	В течение	ИМО,	Учтены специфика и проблемы
	квалификации в формате	всего	ИРоиПКПК	конкретной образовательной
	корпоративного обучения с учетом	периода		организации
	запросов педагогических работников			Создана мотивационная среда,
	образовательных организаций			побуждающая к профессиональному
				развитию
3.3	Организация и проведение научно-	В течение	ИМО	Создана мотивационная среда,
	практических конференций, форумов,	всего		побуждающая к профессиональному
	семинаров, стажировок, практикумов,	периода		развитию.
	педагогических мастерских, мастер-			Созданы условия для обмена лучшими
	классов, круглых столов ми других форм			практиками обучения и воспитания
	педагогического общения			обучающихся

3.4	Методическая поддержка и курирование деятельности стажировочных площадок	В течение всего периода	ИМО	Оказана квалифицированная консультационная поддержка, способствующая определению перспективных направлений развития, повышению качества деятельности
3.5	Разработка методических рекомендаций и пособий по организации методической работы и др.	В течение всего периода	ИМО	Рекомендованы конкретные пути решения актуальных проблем модернизации образовательной, методической деятельности
3.6	Консультирование, оказание помощи в подготовке и публикации методических разработок, авторских программ, материалов из опыта работы педагогических работников	В течение всего периода	ИМО	Оказана квалифицированная консультационная поддержка, способствующая повышению качества продуктов деятельности
3.7.	Активизация ассоциаций учителей- предметников	В течение всего периода	ИМО	Организованы ГМО учителей – предметников, способствующее формированию и развитию предметных компетенций, обмену опытом
3.8.	Оказание помощи педагогическим работникам о осуществление анализа и оценки результатов профессиональной деятельности) в т.ч. при подготовке к аттестации, профессиональным конкурсам и др.)	В течение всего периода	ИМО	Сформировано умение педагогов представлять результаты своего труда
3.9.	Индивидуальные консультации	В течение всего периода	ИМО	Оказана помощь в преодолении / разрешении профессиональных затруднений, проблем,

4.	Поддержка форм Задача: создание научно- метод профессионально- личностного поте соде	ических, орган енциала педаго	изационных усло	вий для развития и реализации ков образовательных организаций,
4.1	Разработка и внедрение трехуровневой модели повывшения квалификации с учетом результатов внешней и внутренней оценки достижений обучающихся каждого учителя	всего	ИМО, ИРоиПКПК	Педагогические работники повышают квалификацию с учетом результатов внешней и внутренней оценки достижений обучающихся
4.2.	Организация и проведение семинаров по подготовке педагогических работников к участию в конкурсах профессионального мастерства	Согласно графику проведения конкурсов	ИМО	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию. Сформировано умение педагогов представлять результаты профессиональной деятельности
4.3.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников; предконкурсное и послеконкурсное сопровождение участников конкурсов		ИМО	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию. Педагогические работники имеют возможность для реализации творческого потенциала, публичной демонстрации профессиональных достижений.

4.4.	Реализация комплекса мероприятий по поддержке профессионального развития молодых специалистов, системы наставничества в образовательных	всего	ИМО	Качественное изменение профессиональных компетенций педагогических работников, готовящихся к участию в конкурсе Профессионализация деятельности молодых специалистов, повышение профессиональных компетенций педагогов- наставников
4.5.	организациях (по отдельному плану) Изучение и обобщение лучших педагогических практик, в том числе разработка и наполнение Банка лучших практик	всего	ИМО	Создана мотивационная среда, побуждающая к профессиональному развитию. Тиражирование лучших практик методической и педагогической деятельности. Сформировано умение педагогов корректировать методическую деятельность в зависимости от конкретных условий работы