

**План мероприятий («дорожная карта») по внедрению и реализации целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам в муниципальном образовании «Город Магадан» на период 2021-2024 годы**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», указа губернатора Магаданской области от 28 декабря 2020 года № 233-у «Об уполномоченном органе по внедрению целевой модели наставничества на территории Магаданской области», приказа Министерства образования Магаданской области от 29 декабря 2020 года № 887/11 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества».

Дорожная карта направлена на решение проблем повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в муниципальном образовании «Город Магадан».

**Цель:** оказание поддержки и практической помощи работникам, принятым в учреждение или переведённым на другую должность, в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к условиям и требованиям учреждения.

**Задачи:**

- ускорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- развитие у работника интереса к выполнению своих должностных обязанностей и профессиональному росту, сознательного и творческого отношения к своей профессии;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива учреждения.

**Ожидаемые результаты:**

- повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников;
- воспроизводство кадров за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников;
- повышение престижа педагогических профессий.

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	ответственные	Срок исполнения
1	Подготовка нормативной базы по реализации целевой модели наставничества	1. Разработка и утверждение приказа департамента образования мэрии города Магадана	Кутилова Е.А., ИМО ДО	Январь-февраль 2021 года
		2. Организация разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций по вопросу реализации целевой модели наставничества (размещение материалов на сайте департамента образования, информационно-методического отдела, индивидуальное консультирование)	Кутилова Е.А., ИМО ДО	Январь-февраль 2021 года
		3. Разработка дорожных карт и программ развития системы наставничества в образовательных организациях города Магадана	Руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Январь-февраль 2021 года
2	Информирование педагогических работников образовательных организаций, сообщества родителей учащихся образовательных организаций о реализации целевой модели наставничества	1. Разработка методической продукции о реализации целевой модели наставничества с целью распространения в образовательных организациях города Магадана	ИМО ДО	Февраль-апрель 2021 года

		2. Наполнение раздела «Реализация целевой модели наставничества» на сайтах ИМО ДО, образовательных организациях города Магадана	ИМО ДО; руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	1 квартал 2021 года
3.	Организация мониторинга	1. Разработка анкет для обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества, и потенциальных наставников	Руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Март 2021 года
		2. Проведение анкетирования среди обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества, и потенциальных наставников	Руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Март - апрель 2021 года
4	Формирование базы наставников	1. Формирование базы наставляемых: обучающихся и педагогов (стаж до 3 лет)	ИМО ДО; Руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Март - апрель 2021 года
		2. Формирование базы наставников - учащихся, работающих в формате «ученик - ученик»	Руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного	Март - апрель 2021 года

			образования	
		3.Формирование базы наставников — учителей, работающих в рамках форм наставничества «учитель-ученик», «учитель-учитель»	Руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Март - апрель 2021 года
		4. Создание реестра успешных практик в общеобразовательных организациях и организациях дополнительного образования муниципального образования «Город Магадан» для распространения лучшего опыта по наставничеству	ИМО ДО; руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Ежегодно до 01 октября
5.	Организация обучающих и конкурсных мероприятий	1. Проведение консультаций, совещаний, заседаний методических объединений и профессиональных сообществ по наставничеству	ИМО ДО	В течение года
		2. Формирование профессиональных сообществ для молодых педагогов и наставников на муниципальном уровне и на уровне образовательной организации	ИМО ДО; руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	1 квартал 2021 года
		3. Организация и проведение городского конкурса «Лучший педагог - наставник» (или номинация в рамках городского конкурса «Педагог года»)	Департамент образования; ИМО ДО	2023 год
6.	Мотивация и поощрение наставников	1. Публикации материалов по результатам реализации программы наставничества на сайтах департамента	Департамент образования; ИМО ДО;	Постоянно

		образования, ИМО ДО, образовательных организаций	руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	
		2. Представление кандидатур лучших наставников к награждению департаментом образования, мэрией города Магадан	Департамент образования; ИМО ДО; руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	2022 год 2023 год 2024 год
7.	Подведение итогов реализации программы наставничества в общеобразовательных организациях города Магадана	1. Мониторинг и анализ выполнения «дорожной карты» по реализации программы наставничества	Департамент образования; ИМО ДО; руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Ежегодно до 01 октября
		2. Мониторинг эффективности показателей внедрения целевой модели наставничества в соответствии с распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 № Р-145	Департамент образования; ИМО ДО; руководители общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования	Ежегодно до 01 октября

